



آللَّهُ تَعَوِّذُنَّ وَتَعَيِّنَّ

المدير التنفيذي

بجمعية الجفر الخيرية للخدمات الاجتماعية

تأسست عام 1399 هـ  
وهي جمعية بقلم 39



# جمعية الجفر الخيرية

ALJAFR CHARITABLE SOCIERTY

## الفهرس:

١. المقدمة
٢. المهارات الأساسية المطلوبة توفرها بالمدير التنفيذي وفق حجم العمل بالجمعية.
٣. السمات الشخصية الأساسية الواجب توفرها بالمدير التنفيذي
  ٤. الدوام الرسمي.
  ٥. الرواتب والبدلات.
  ٦. الهيكل التنظيمي للمدير التنفيذي بجمعية الجفر الخيرية.
  ٧. عقد المدير التنفيذي.
  ٨. المعايير الأساسية لتجديد العقد.
  ٩. ضوابط تعين المدير التنفيذي.



# جمعية الجفر الخيرية

ALJAFR CHARITABLE SOCIERTY

## الإطار العام لسياسة تعيين المدير التنفيذي بجمعية الجفر الخيرية

### المقدمة:

عمد مجلس الإدارة بجمعية الجفر الخيرية للخدمات الاجتماعية بوضع إطار عام لسياسة تعيين المدير التنفيذي للجمعية بما يتناسب بأعمالها ومهامها وأهدافها وبما يحقق رؤيتها المستقبلية مع الأخذ والاعتبار في حالة تعذر وجود المتطلبات ممن لا تطبق عليه الاشتراطات المطلوبة وضع برامج تدريبية لمن تقصهم ذلك للوصول إلى ما هو المطلوب.

### ١. الصفات العامة:

الجنسية : سعودي      السن : ٣٠ وما فوق  
المؤهل : ١) بكالوريوس. ٢) دبلوم إدارة أو ثانوية عامة مع الخبرة.

### ٢. المهارات الأساسية المطلوب توفرها في المدير التنفيذي وفق متطلبات العمل بالجمعية:

- ١) القدرة على صياغة البرامج والمشاريع وتحديدها وفق أهداف الجمعية وتحرير الخطابات.
- ٢) التخطيط وأعداد البرامج التنفيذية للخطط المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- ٣) يمتلك المهارات الأساسية للقيادة والإدارة، والمعرفة بالأعمال التطوعية والخدمات الاجتماعية.
- ٤) التعامل الجيد مع برامج الحاسب الآلي والاجهزه المكتبية.
- ٥) يمتلك مهارات الاتصال والتواصل الفعال مع الآخرين، كما يمتلك مهارات التطوير الذاتي والتطوير الإداري.



## جمعية الجفر الخيرية

ALJAFR CHARITABLE SOCIERTY

٢. السمات الشخصية الأساسية الواجب توفرها بالمدير التنفيذي:

- ١) الانضباط في المواعيد.
- ٢) التركيز والمنطقية في التفكير.
- ٣) معدل ذكاء جيد.
- ٤) هادئ الطباع وغير إنفعالي.
- ٥) الاباقة في الحديث وبشاشة الوجه.
- ٦) حسن الاستماع والفهم وإدراك المواقف بوعي وتركيز.
- ٧) حسن المظهر والهندام.
- ٨) القدرة على مواجهة المواقف الحرجة بحكمه.
- ٩) تحمل المسؤولية ومواجهة تبعات القرارات بثبات.
- ١٠) قوة الشخصية والحزم.
- ١١) يجيد اللغة العربية بطلاقة تحدثاً وكتابة.
- ١٢) يفضل إجاده اللغة الإنجليزية تحدثاً وكتابةً بمستوى جيد.

### ٤. الدوام الرسمي:

العمل في محافظة الأحساء - مدينة الجفر بمقر إدارة جمعية الجفر الخيرية للخدمات الاجتماعية ، حسب دوام الجمعية على فترتين صباحية ومسائية بواقع ٨ ساعات يومياً عدا أيام العطلة الأسبوعية ( الجمعة والسبت ).



# جمعية الجفر الخيرية

ALJAFR CHARITABLE SOCIERTY

## ٥. الراتب والبدلات:

وفق سلم الرواتب المعتمد بجمعية الجفر الخيرية المدعوم من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ويتم تعيين المدير على المرتبة والدرجة وفق المؤهلات والخبرات والمهارات ولمجلس الإدارة تعديل المرتبة بناءً على الأداء الوظيفي للمدير التنفيذي.

### سلم الرواتب للمدير التنفيذي للجمعية

العلاوة	الدرجات																		المرتبة
	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
٣٠٥	١٠٣٣٥	١٠٠٣٠	٩٧٢٥	٩٤٢٠	٩١١٥	٨٨١٠	٨٥٠٥	٨٢٠٠	٧٨٩٥	٧٥٩٠	٧٢٨٥	٦٩٨٠	٦٦٧٥	٦٣٧٠	٦٠٦٥	٦			
٣٦٥	١٢١٢٠	١١٧٥٥	١١٣٩٠	١١٠٢٥	١٠٦٦٠	١٠٢٩٥	٩٩٣٠	٩٥٦٥	٩٢٠٠	٨٨٣٥	٨٤٧٠	٨١٥٠	٧٧٤٠	٧٣٧٥	٧٠١٠	٧			
٤١٥	١٣٨٢٠	١٣٤٠٥	١٢٩٩٠	١٢٥٧٥	١٢١٦٠	١١٧٤٥	١١٣٣٠	١٠٩١٥	١٠٥٠٠	١٠٠٨٥	٩٦٧٠	٩٢٥٥	٨٨٤٠	٨٤٢٥	٨٠١٠	٨			
٤٧٠	١٥٨٥٥	١٥٣٨٥	١٤٩١٥	١٤٤٤٥	١٣٩٧٥	١٣٥٠٥	١٣٠٣٥	١٢٥٦٥	١٢٠٩٥	١١٦٢٥	١١١٥٥	١٠٦٨٥	١٠٢١٥	٩٧٤٥	٩٢٧٥	٩			
٥١٠	١٧٤١٥	١٦٩٠٥	١٦٣٩٥	١٥٨٨٥	١٥٣٧٥	١٤٨٦٥	١٤٣٥٥	١٣٨٤٥	١٣٢٣٥	١٢٨٢٥	١٢٣١٥	١١٨٠٥	١١٢٩٥	١٠٧٨٥	١٠٢٧٥	١٠			

التعويضات	
تأمين طبي	بدل علاج
٣٠٠ ريال من سلم الرواتب	بدل نقل
٣٠٠ ريال خارج نطاق المنطقة الشرقية	بدل مهمة

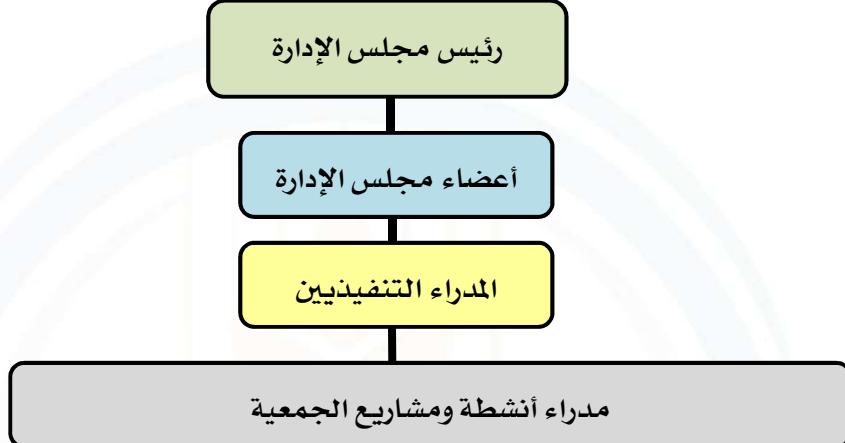
م	ضوابط تصنيف المرتبة والدرجة
١	يمنح الدرجة والمرتبة وفق المؤهل والخبرات
٢	يمنح الموظف درجة في حال حصوله على الشهادات في مجال عمله بعد موافقة إدارة الجمعية ولا يشترط منحة لدرجة
٣	تحسب الخبرة كل ثلاث سنوات بدرجة واحدة حسب قناعة إدارة الجمعية
٤	الدرجة تمنح سنوياً حسب الأداء الوظيفي
٥	ينقل الموظف إلى الرتبة التي بعدها بعد مضي ٥ سنوات بقرار من مجلس الإدارة حسب الحاجة



## جمعية الجفر الخيرية

ALJAFR CHARITABLE SOCIERTY

٦. الهيكل العام التنظيمي للمدير التنفيذي بجمعية الجفر الخيرية:



٧. عقد المدير التنفيذي:

يتم إبرام عقد المدير التنفيذي وفق العقود الرسمية للجمعية لمدة سنة لسنة الأولى وبعد الرفع  
ل أمام الوزارة موافق عليه.

٨. المعايير الأساسية لتحديد العقد:

- المعدل السنوي لزيادة وتتنوع إيرادات الجمعية من غير المشاريع الاستثمارية القائمة.
- عقد شراكات مع المؤسسات المانحة والداعمة لزيادات إيرادات الجمعية.
- الالتزام بتسديد احتياجات وطلبات وتعليمات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.
- الإشراف على أعداد التقرير السنوي للجمعية (الإداري – الفني – المالي).
- اقتراح المشاريع والبرامج والأنشطة والإشراف على نجاح تنفيذها التي يعود نفعها على المستفيدون والمجتمع.
- تقديم خطة عمل سنوية لمجلس الإدارة والموافقة عليها.
- نسبة نجاح الخطة المنفذة وفق مؤشرات مجلس الإدارة بنسبة لا تقل عن ٩٥٪.
- أعداد التقارير الشهرية لأداء اللجان العاملة والخطابات الواردة والصادرة لمجلس الإدارة.



# جمعية الجفر التبريرية

ALJAFR CHARITABLE SOCIERTY

٩. ضوابط تعيين المدير التنفيذي:

- ١) توفير الشروط الأساسية التحريري.
- ٢) اجتياز الاختبار التحريري.
- ٣) اختبار المقابلة الشخصية.
- ٤) اجتياز الكشف الطبي.
- ٥) موافقة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.
- ٦) يتم المفاضلة في اختبار المدير التنفيذي وفق الدرجة المتحصلة عليها المتقدم.

الدرجة				الصنف
١٠ درجات				حسن السيرة والسلوك
بكالوريوس إدارة	بكالوريوس عام	دبلوم إدارة	ثانوية عامة	المؤهل
١٥	١٢	٩	٦	
٧ وما فوق سنوات				الخبرات
١٥	١٠	٥		
٣٠ درجة (٢٠ درجة النجاح)				الاختبار التحريري
٣٠ درجة				المقابلة الشخصية

• درجة النجاح العام (٦٠) درجة وما فوق.

